

Klauzula informacyjna dla osoby ubiegającej się o pracę

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych zawartych we wszystkich złożonych przez Panią/Pana dokumentach aplikacyjnych na potrzeby rekrutacji jest Fizjo & Well Dorota Chałubińska, NIP 7681800833, Regon 361594037 z siedzibą: ul. Jana Ciszewskiego 15, 02-770 Warszawa, zwana w dalszej części umowy „Administratorem danych” lub „Administratorem”, jest administratorem danych osobowych w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”).
2. Żądania, oświadczenia i wszelką korespondencję dotyczącą danych osobowych należy kierować pisemnie na ww. adres siedziby Administratora bądź pocztą elektroniczną na adres: dorota.resz@gmail.com.
3. ADO będzie przetwarzał następujące Pani/Pana dane osobowe: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe (np. numer telefonu, adres e-mail, adres zamieszkania lub inne dane kontaktowe przez Panią/Pana preferowane), informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, z tym zastrzeżeniem, że informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia będą przetwarzane o tyle, o ile będą one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, zgodnie z art. 22¹ § 1 kodeksu pracy.
4. ADO może żądać podania także innych danych osobowych, o których mowa w art. 22¹ § 3 kodeksu pracy.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane jedynie w celu w jakim zostały zebrane, tj. dla potrzeb procesu rekrutacji prowadzonej przez **Fizjo & Well Dorota Chałubińska** na określone stanowisko.
6. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych będzie przede wszystkim art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22¹ kodeksu pracy. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów przyszłych rekrutacji, podstawą przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
7. Pani/Pana dane osobowe, inne niż wynikające z art. 22¹ § 1 i 3 kodeksu pracy, mogą być przetwarzane przez ADO o tyle, o ile Pani/Pan wyrazi na to zgodę. Zgoda taka może być w każdym czasie odwołana. Podstawą przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO w zw. z art. 22^{1a} kodeksu pracy oraz art. 22^{1b} kodeksu pracy.
8. Pani/Pana dane osobowe mogą także być przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. w prawnie uzasadnionym interesie ADO, w celu ustalenia, dochodzenia oraz zabezpieczenia roszczeń oraz obrony przed tymi roszczeniami, związanymi z realizacją procesu rekrutacji.
9. W sytuacji, w której przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, zgoda może zostać przez Panią/Pana cofnięta w dowolnym momencie, co pozostanie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie takiej zgody przed jej cofnięciem.
10. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane do innych podmiotów, takich jak m.in. podmioty obsługujące aplikacje rekrutacyjne, podmioty audytorskie, w tym realizujące audyt językowy, podmioty coachingowe, współpracujących z ADO kancelarii prawnych.
11. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w okresie rekrutacji i zostaną usunięte niezwłocznie po zakończeniu procesu rekrutacji. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane pomimo zakończenia procesu rekrutacji w sytuacji, w której Pani/Pan wyrazi zgodę na ich przetwarzanie dla potrzeb innych, przyszłych procesów rekrutacji prowadzonych przez **Fizjo & Well Dorota Chałubińska**, a także gdy będzie to pozostawało w prawnie uzasadnionym interesie ADO, tj. w celu ustalenia, dochodzenia oraz zabezpieczenia roszczeń oraz obrony przed tymi roszczeniami, związanymi z realizacją procesu rekrutacji.

12. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Pani/Pan podaje dane osobowe dobrowolnie, ale bez ich podania oraz przetwarzania przez ADO nie byłoby możliwe przeprowadzenie procesu rekrutacji, a także zatrudnienie.
13. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
14. Pani/Pan posiada prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia w przypadkach określonych w art. 15-18 RODO oraz art. 20 RODO.
15. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych znajdującego oparcie w art. 6 ust. 1 lit. f RODO, z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją. ADO nie będzie przetwarzał takich danych osobowych, chyba że zaistnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy do przetwarzania, nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności, tj. osoby której dane dotyczą lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
16. Jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych.
17. W trakcie przetwarzania Pani/Pana danych osobowych nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i ust. 4 RODO. Oznacza to, że żadne decyzje Pani/Pana dotyczące, nie będą zapadać wyłącznie automatycznie oraz, że nie buduje się żadnych jego profili.

Potwierdzam otrzymanie Informacji o przetwarzaniu danych osobowych, zebranych od osoby, której te dane dotyczą (art. 13 RODO)

Data:

.....

Podpis:

.....